

KEBIJAKAN LINGKUNGAN KERJA YANG SALING MENGHARGAI**RESPECTFUL WORKPLACE POLICY****PT WIJAYA KARYA BANGUNAN GEDUNG TBK.**

PT Wijaya Karya Bangunan Gedung Tbk (WEGE) berkomitmen menciptakan dan menjamin lingkungan kerja yang aman, nyaman, inklusif, profesional bagi seluruh Insan WEGE. dengan mencegah perilaku intimidasi, penghinaan, kekerasan, pelecehan, serta perilaku diskriminasi di lingkungan kerja, sebagai bagian dari penerapan *Good Corporate Governance*, Integritas, kepatuhan, dan budaya perusahaan.

PT Wijaya Karya Bangunan Gedung Tbk (WEGE) is committed to creating and ensuring a safe, comfortable, inclusive, and professional working environment for all personnel. This commitment is implemented by preventing intimidation, humiliation, violence, harassment, and discriminatory behavior in the workplace as part of the implementation of Good Corporate Governance, integrity, compliance, and the Company's core values.

Untuk mewujudkan lingkungan kerja yang saling menghargai, WEGE menetapkan kebijakan sebagai pedoman bagi seluruh insan WEGE, meliputi:

To foster a respectful work environment, WEGE establishes policies that serve as guidelines for all personnel, including:

1. Bebas dari diskriminasi

WEGE berkomitmen dan menjamin bahwa seluruh proses ketenagakerjaan dilaksanakan secara adil transparan, berbasis kompetensi serta kinerja. Untuk tidak melakukan pembedaan perlakuan atau preferensi yang dibuat berdasarkan etnis, ras, kebangsaan, warna kulit, agama, jenis kelamin, usia, disabilitas, atau karakteristik lainnya yang menyebabkan seseorang atau kelompok orang terdiskriminasi dalam aktivitas Perusahaan, serta menerapkan kebijakan nol toleransi terhadap perilaku diskriminatif.

Free from discrimination

WEGE committed to ensuring that all employment processes are carried out fairly, transparently, and based on competence and performance. The Company does not tolerate any form of differential treatment or preference based on ethnicity, race, nationality, skin color, religion, gender, age, disability, or other characteristics that may result in discrimination against individuals or groups within the Company's activities. In addition, the Company implements a zero-tolerance policy toward any form of discriminatory behavior.

2. Bebas dari pelecehan seksual dan non-seksual

WEGE melarang segala bentuk pelecehan seksual maupun non-seksual di tempat kerja maupun media komunikasi yang tidak sesuai dengan hukum atau ketentuan perundang-undangan yang bertujuan mengintimidasi ataupun memberikan dampak buruk bagi seseorang berdasarkan gender yang tidak dikehendaki dalam bentuk fisik, verbal, non-verbal, visual, maupun emosional yang membuat seseorang merasa terintimidasi, terhina, tersinggung, direndahkan, atau dipermalukan.

Free from sexual and non-sexual harassment

WEGE strictly prohibits any form of sexual and non-sexual harassment in the workplace or through any communication media. This includes any unwanted conduct based on gender that may intimidate, harm, or create an uncomfortable environment for an individual, whether in physical, verbal, non-verbal, visual, or emotional forms, causing a person to feel intimidated, humiliated, offended, degraded, or embarrassed.



3. Bebas dari aksi kekerasan

WEGE mengintegrasikan prinsip lingkungan kerja yang aman dalam Sistem Manajemen Risiko Perusahaan, serta berkomitmen untuk menciptakan iklim dan lingkungan tanpa praktik dan/atau perilaku yang tidak dapat diterima, mengancam, yang dapat terjadi sekali atau berkali-kali, dengan tujuan, atau mengakibatkan dan/atau memungkinkan berakibat kerugian fisik, psikologis, seksual atau ekonomi.

Free from violence

WEGE integrates the principles of a safe working environment into its Enterprise Risk Management System and is committed to fostering a workplace environment free from unacceptable or threatening practices and behaviors. Such conduct, whether occurring once or repeatedly, that may cause or potentially result in physical, psychological, sexual, or economic harm is strictly prohibited.

4. Aktif membangun lingkungan yang inklusif dan aman

WEGE memahami bahwa lingkungan kerja yang inklusif dan aman dapat terwujud melalui pemahaman dan pengakuan atas hak asasi manusia. Perusahaan mendorong terciptanya lingkungan kerja yang menjunjung tinggi *diversity, equity*, serta peran perusahaan secara aktif dalam membangun lingkungan yang inklusif dan aman. Perusahaan berkomitmen membangun lingkungan yang inklusif dan aman melalui kampanye serta pendidikan yang memfasilitasi interaksi sosial yang inklusif dan aman bagi seluruh *Stakeholder* WEGE.

Actively building an inclusive and safe environment

WEGE recognizes that an inclusive and safe workplace can be achieved through a strong understanding and respect for human rights. The Company promotes a work environment that upholds diversity, equity, and inclusion, while actively contributing to the development of a safe and inclusive workplace. The Company is committed to fostering such an environment through various campaigns and educational initiatives that facilitate inclusive and safe social interactions among all stakeholders of WEGE.

5. Pelatihan Pencegahan Diskriminasi dan Pelecehan di Tempat Kerja


WEGE berkomitmen untuk mencegah terjadinya diskriminasi dan pelecehan di tempat kerja melalui penyelenggaraan pelatihan bagi seluruh karyawan di semua jenjang organisasi. Pelatihan ini dirancang untuk meningkatkan pemahaman dan kesadaran karyawan mengenai prinsip kesetaraan, inklusivitas, serta perilaku yang saling menghormati di lingkungan kerja, sekaligus membekali karyawan dengan pengetahuan untuk mengenali, mencegah, dan merespons potensi tindakan diskriminatif atau pelecehan. Program pelatihan ini juga dilaksanakan secara berkala sebagai bagian dari strategi pengembangan *Human Capital* perusahaan.

Training on the Prevention of Discrimination and Harassment in the Workplace

WEGE committed to preventing discrimination and harassment in the workplace through the provision of training programs for employees across all levels of the organization. These training programs are designed to enhance employees' understanding and awareness of the principles of equality, inclusivity, and mutual respect in the workplace, while equipping them with the knowledge to identify, prevent, and respond to potential discriminatory or harassing behavior. The training is conducted periodically as part of the Company's Human Capital development strategy.

6. Pelaporan dan Penanganan Kasus Diskriminasi dan Pelecehan

WEGE telah menetapkan proses eskalasi yang jelas dan terstruktur untuk pelaporan insiden diskriminasi dan/atau pelecehan di tempat kerja melalui mekanisme *Whistleblowing System* (WBS), guna memastikan setiap laporan ditangani secara transparan, akuntabel, objektif, dan adil sesuai dengan mekanisme yang berlaku. Setiap pengaduan yang diterima diproses sesuai dengan prosedur yang berlaku, dengan menjamin kerahasiaan pelapor dan perlindungan dari tindakan



pembalasan. Perusahaan menegaskan bahwa setiap kasus diskriminasi atau pelecehan yang terbukti akan ditindaklanjuti dengan langkah korektif maupun sanksi disiplin yang tegas, proporsional, dan konsisten, sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan serta kebijakan internal yang berlaku.

Reporting and Handling of Discrimination and Harassment Cases

WEGE has established a clear and structured escalation process for reporting incidents of discrimination and/or harassment in the workplace through the Whistleblowing System (WBS). This mechanism ensures that every report is handled transparently, accountably, objectively, and fairly in accordance with the applicable procedures. All complaints received are processed in line with established protocols, while maintaining the confidentiality of the reporter and providing protection against retaliation. The Company affirms that any proven cases of discrimination or harassment will be addressed through appropriate corrective actions and disciplinary sanctions that are firm, proportional, and consistently applied, in accordance with applicable laws and regulations as well as the Company's internal policies.

7. Bersikap Saling Menghormati

WEGE membangun budaya dan menekankan sikap saling menghormati sesama rekan kerja dengan mendorong setiap individu untuk menghargai perbedaan, menjaga sikap profesional, serta memperlakukan rekan kerja secara adil dan bermartabat.

Be Respectful

WEGE promotes a culture of mutual respect among colleagues by encouraging every individual to appreciate differences, maintain a professional attitude, and treat one another fairly and with dignity in the workplace.

8. Berperilaku Adil dan Objektif

WEGE membangun budaya dan menekankan sikap adil, objektif, dan tidak memihak dalam memperlakukan setiap individu serta dalam hal pengambilan keputusan dengan mempertimbangkan semua sisi sebelum menarik suatu kesimpulan tertentu.

Be Fair

Wege fosters a culture that emphasizes fairness, objectivity, and impartiality in treating every individual and in decision-making processes, by carefully considering all relevant perspectives before reaching a conclusion.

9. Berperilaku Sopan dan Profesional

WEGE mendorong setiap individu untuk menjaga sikap sopan, menghargai orang lain, berkomunikasi secara profesional dalam setiap aktivitas interaksi di lingkungan kerja.

Be Polite

WEGE encourages individuals to foster a culture of active listening, respect for others' opinions, and open and constructive communication, while also supporting colleagues by giving full attention when they need assistance.

10. Bertanggungjawab dan dapat diandalkan

WEGE membangun budaya dan menekankan pentingnya integritas dan tanggungjawab dengan memastikan bahwa setiap individu harus dapat diandalkan dengan selalu memenuhi janji (komitmen) dan menjalankan tugas secara konsisten dan profesional.

Be Reliable

WEGE promotes a culture that upholds integrity and accountability by encouraging individuals to be reliable, honor their commitments, and carry out their responsibilities consistently and professionally.



Handwritten signature and initials, including a circled '3'.

11. Menjadi pendengar yang baik

WEGE mendorong setiap individu untuk membangun budaya dan menekankan untuk dapat menjadi pendengar yang baik, menghargai pendapat orang lain, membangun komunikasi yang terbuka dan konstruktif, serta saling memberikan perhatian penuh saat ada rekan kerja yang membutuhkan.

Be a Good Listener

WEGE encourages individuals to foster a culture of active listening, respect for others' opinions, and open and constructive communication, while also supporting colleagues by giving full attention when they need assistance.

Atas prinsip yang telah ditetapkan tersebut, Perusahaan berkomitmen untuk melakukan penindakan terhadap setiap bentuk pelanggaran dan menerapkan sanksi secara konsisten, objektif, tanpa pengecualian dan konsekuen sesuai dengan mekanisme yang telah ditetapkan.

Based on these established principles, the Company is committed to taking firm action against any violations and consistently enforcing sanctions in an objective and impartial manner, without exception, in accordance with the established mechanisms.

Ditetapkan di / Issued in :

Jakarta / Jakarta

Pada tanggal / On the date of :

15 Desember 2025 / December 15, 2025

PT WIJAYA KARYA BANGUNAN GEDUNG TbkDewan Komisaris,
Board of Commissioner**Joseph Prajogo**Komisaris Independen sekaligus
Pelaksana Tugas Komisaris Utama*Independent Commissioner and
Acting President Commissione*Direksi,
Director**Hadian Pramudita**

Direktur Utama

President Director